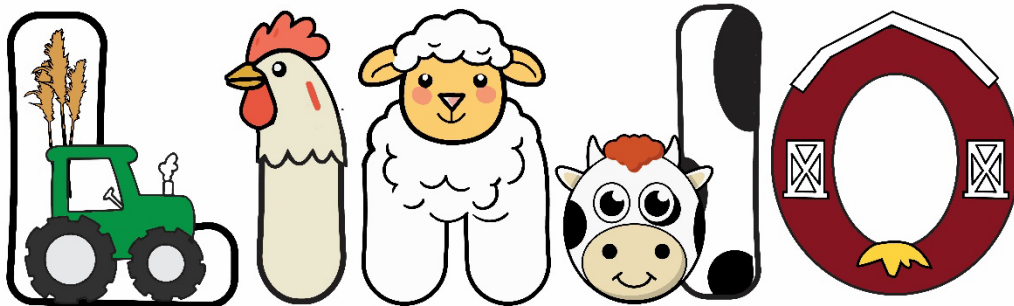


Veiligheids- en Gezondheidsbeleid Kinderdagverblijf Lindo



Kinderdagverblijf



Voorwoord

Kinderdagverblijf Lindo is gelegen op boerderij Hoeve Bouwlust in Maasland. Het is een kleinschalig, huiselijk en op de natuur gerichte opvang. We bieden kinderen tussen de 0 en 4 jaar een fijne plek op onze verticale groep.

In dit veiligheids- en gezondheidsbeleid beschrijven we hoe we bij Kinderdagverblijf Lindo omgaan met de veiligheid en de gezondheid van de kinderen, medewerkers en de omgeving. Daarnaast beschrijven we hoe we risico's inventariseren en zo veel als mogelijk verkleinen. Bij het opstellen van dit beleid is er rekening gehouden met de eisen die gesteld worden vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang (IKK) en de richtlijnen van de GGD.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Algemene maatregelen	4
1.1 Veiligheidsmaatregelen.....	4
1.2 Gezondheid en hygiëne maatregelen.....	5
1.3 Toepassing en evaluatie maatregelen	6
2. Inperken van risico's	6
2.1 Inperken van grote risico's.....	6
2.2 Leren omgaan met kleine risico's.....	9
2.3 Achterwacht regeling.....	9
2.4 Vier-ogen-principe.....	10
2.5 Meldcode	10
2.6 Protocollen	11
Bijlage 1: Risico inventarisatie medewerkers + plan van aanpak	12

1. Algemene maatregelen

Bij Kinderdagverblijf Lindo vinden wij de veiligheid en gezondheid van de kinderen, medewerkers en de omgeving erg belangrijk. Wij streven naar een veilige, gezonde en hygiënische omgeving waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Om de veiligheid en de gezondheid te kunnen garanderen hebben wij een aantal algemene maatregelen waar wij ons ten alle tijden aan houden. In dit hoofdstuk beschrijven we de maatregelen die we hiervoor hebben getroffen.

1.1 Veiligheidsmaatregelen

- Veilige inrichting: meubilair en speelgoed zijn kindvriendelijk, stabiel en zonder scherpe randen. Scherpe/puntige hoeken zijn voorzien van beschermhoekjes van siliconen. Er wordt dagelijks gecheckt of er materialen kapot zijn. Wanneer dit zo is, worden deze buiten bereik van de kinderen gehouden tot zij gerepareerd zijn of worden zij vervangen.
- De ruimtes zijn voorzien van materialen die de veiligheid van de kinderen bevorderen. Zo zijn er stopcontacten die veilig zijn voor kinderen. Er zit een kind beveiliging in het stopcontact, waardoor er geen elektrische schok ontstaat wanneer er vingers of speelgoed ingestopt wordt. De keukenkastjes zijn voorzien van kind beveiliging, zodat zij niet zonder toezicht en begeleiding in de kastjes kunnen. De deurscharnieren zijn voorzien van een vingerbeschermingsprofiel, zodat er geen vingers tussen de deur kunnen komen. De deurklinken van alle deuren (met uitzondering van de tuindeur) zijn op hoogte. De kinderen kunnen hierdoor niet bij de deurklinken en kunnen dus niet zelf een deur openen. Hierdoor kunnen zij niet op plekken komen die niet voor hen geschikt zijn. De tuindeur is voorzien van een draaislot, waardoor het voor de kinderen niet mogelijk is deze zelf open te maken.
- Losliggende of loshangende snoeren zijn weggewerkt in de muren of zijn op hoogte buiten het bereik van de kinderen.
- Losliggende of verhoogde klinkers in de tuin en op het terrein van Bouwlust leveren struikelgevaar op. Kinderen die net leren lopen worden geassisteerd door een pedagogisch professional. Een grote verhoging of een loszittende klinker wordt verwijderd of opnieuw geplaatst. Baby's maken gebruik van het kunstgras.
- Het houtwerk in de tuin wordt gecheckt op grote, scherpe loszittende stukken. Dit wordt verwijderd of weggeschuurd.
- Er is altijd toezicht op de kinderen. De kinderen worden nooit zonder toezicht gelaten.
- Alle medewerkers, bewoners van het terrein, en structureel aanwezig van het kinderdagverblijf staan ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang en worden continu gescreend op strafbare feiten.
- Alle medewerkers zijn gekwalificeerd en beschikken over een certificaat voor kinder-EHBO.
- Er is een ontruimingsplan en een jaarlijkse brandoefening.
- Brandveiligheidsvoorzieningen zoals rookmelders en blusapparatuur worden jaarlijks gecontroleerd en onderhouden.

- Giftige en gevaarlijke stoffen worden buiten bereik van kinderen opgeborgen. Begroeiing in de tuin kan gezondheidsrisico's met zich meebrengen bij consumeren. Kinderen zijn altijd onder toezicht van een pedagogisch professional in de tuin.
- Toegang tot het kinderdagverblijf is vergrendeld; de pedagogisch professionals kunnen van binnenuit de deur van het slot halen en bepalen op die manier wie er wel en niet binnen kunnen komen.
- Alle ongevallen worden geregistreerd en geëvalueerd om herhaling te voorkomen.
- Er wordt een jaarlijkse risico-inventarisatie en evaluatie van veiligheidsmaatregelen gedaan om verbeteringen door te voeren.
- Er is een duidelijk protocol voor het signaleren en melden van onveilige situaties of bij een vermoeden van misbruik/mishandeling. Zie hiervoor hoofdstuk 2.5 'Meldcode'.

1.2 Gezondheid en hygiëne maatregelen

- Periodieke schoonmaak van de ruimtes. We werken volgens ons protocol 'hygiëne' en maken gebruik van schoonmaaklijsten. Bij de schoonmaaklijsten wordt onderscheid gemaakt tussen dagelijks, wekelijks en maandelijks. Op die manier kan er goed ingepland worden, wanneer en hoe vaak iets schoongemaakt moet worden. Naast het schoonmaakplan geldt dat iets direct wordt schoongemaakt bij zichtbaar vuil.
- Handen wassen na toiletbezoek, voor het eten, na het bezoek van de dieren en na buiten spelen. Dit geldt voor medewerkers en voor kinderen
- Wanneer er voedsel bereid wordt, wordt dit gedaan volgens hygiënevoorschriften om besmetting te voorkomen.
- Luiers worden verschoond volgens hygiënische richtlijnen.
- Bed- en slaapmaterialen worden wekelijks gewassen, of indien nodig. Ieder kind heeft zijn of haar eigen bed. Wanneer een kind om bepaalde redenen in een ander bed slaapt, wordt dit bed eerst verschoond.
- Speelgoed wordt regelmatig gereinigd en gedesinfecteerd om verspreiding van bacteriën en virussen te minimaliseren.
- Wij hanteren duidelijke richtlijnen wat betreft ziekten en wanneer een kind wel of niet mag komen. Dit staat beschreven in ons ziektebeleid.
- Er is genoeg ventilatie in de ruimtes door het luchtventilatiesysteem. Daarnaast worden de ruimtes regelmatig gelucht door een raam of de deur open te zetten. Zo zorgen we voor frisse lucht en een goede luchtkwaliteit.
- Allergieën en dieetwensen van kinderen worden strikt nageleefd en vastgelegd in het dossier.

1.3 Toepassing en evaluatie maatregelen

Het is belangrijk om ervoor te zorgen dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel is. Wij zorgen hiervoor op verschillende manieren. Zo ontvangen alle medewerkers wanneer zij in dienst treden, het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Deze wordt dan ook toegelicht. Op deze manier zijn alle medewerkers op de hoogte van dit beleid. Daarnaast bespreken we het veiligheids- en gezondheidsbeleid tijdens teamvergaderingen. We checken dan of het beleid nog up-to-date is, of dat er nog dingen aangepast dienen te worden. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beschikbaar op de groep en kan er altijd bij gepakt worden. Zo blijft het beleid toegankelijk en inzichtelijk voor alle medewerkers en voor ouders, mochten zij dit willen inzien. Daarnaast is de oudercommissie op de hoogte van het veiligheids- en gezondheidsbeleid en heeft adviesrecht over het beleid.

Dit veiligheids- en gezondheidsbeleid is gericht op de veiligheid van de kinderen en hoe we daar mee omgaan. Naast de veiligheid van de kinderen, vinden we de veiligheid van onze medewerkers ook belangrijk. Daarom hebben wij een risico inventarisatie gericht op de mogelijke risico's die zich voor kunnen doen voor medewerkers. Daarnaast hebben we hiervoor een plan van aanpak opgesteld over hoe om te gaan met deze risico's. Zie hiervoor bijlage 1.

Wanneer er een ongeval gebeurt, klein of groot, wordt er altijd een ongevallenregistratie van gedaan. Aan de hand van de ongevallenregistratie kunnen we onze risico-inventarisatie evalueren en aanpassen waar nodig.

2. Inperken van risico's

Er zijn verschillende maatregelen die wij treffen om zo goed als mogelijk om te gaan met risico's. In dit hoofdstuk beschrijven wij hoe wij ons inzetten om risico's in te perken.

2.1 Inperken van grote risico's

Er zijn een aantal grote risico's die zich voor zouden kunnen doen. We doen er alles aan om deze risico's zo veel mogelijk in te perken. De eerste stap hierin is het bewustzijn van alle medewerkers welke risico's er zijn. Als er bewustzijn is over de risico's die zich voor kunnen doen, wordt hier ook alert op gelet. Vervolgens hebben wij ook beschreven welke maatregelen wij nemen om deze risico's te voorkomen.

- **Verdrinkingsgevaar bij kinderen**

Verdrinkingsgevaar is een van de grootste risico's voor jonge kinderen, zelfs in kleine hoeveelheden water kan een kind verdrinken. Kinderen kunnen al verdrinken in een laagje water van slechts enkele centimeters, bijvoorbeeld in een emmer, badje of een plas regenwater.

Preventieve maatregelen:

- ✓ Nooit een kind zonder toezicht laten bij water, ook niet voor korte tijd.
- ✓ Wateremmers en badjes direct na gebruik leegmaken.
- ✓ Buitenspeelplaatsen regelmatig controleren op stilstaand water.
- ✓ Medewerkers trainen in EHBO en reanimatie bij verdrinking.

Door deze maatregelen toe te passen, verkleinen we het risico op verdrinking en zorgen we voor een veilige speelomgeving voor kinderen.

- **Verstikkingsgevaar bij kinderen**

Verstikking is een ernstig risico bij jonge kinderen, vooral bij baby's en peuters die de neiging hebben om voorwerpen in hun mond te stoppen. Stikken kan gebeuren door voedsel, kleine speelgoedonderdelen of andere kleine objecten die de luchtwegen blokkeren.

Preventieve maatregelen:

- ✓ Alleen speelgoed aanbieden dat geschikt is voor de leeftijd en dat geen kleine losse onderdelen bevat.
- ✓ Kinderen altijd onder toezicht laten eten en hen niet laten spelen tijdens het eten.
- ✓ Voedsel aanpassen aan de leeftijd, zoals druiven halveren, wortelen in reepjes, etc.
- ✓ Slappende baby's op de rug laten liggen zonder kussens of losse dekens, met geen of zo min mogelijk knuffels
- ✓ Personeel trainen in EHBO en verstikkingsgevaar herkennen en verhelpen.

Door deze voorzorgsmaatregelen te nemen, kunnen we het risico op verstikking minimaliseren en een veilige omgeving creëren voor kinderen.

- **Vergiftigingsgevaar bij kinderen**

Kinderen zijn nieuwsgierig en stoppen vaak dingen in hun mond, wat het risico op vergiftiging verhoogt. Giftige stoffen zoals schoonmaakmiddelen, medicijnen en bepaalde planten kunnen ernstige gezondheidsproblemen veroorzaken. Daarom is het cruciaal om vergiftigingsgevaar te minimaliseren in de kinderopvang.

Preventieve maatregelen:

- ✓ **Gevaarlijke stoffen buiten bereik:** We bewaren schoonmaakmiddelen, medicijnen en andere giftige stoffen in afgesloten kasten en op een hoogte waar kinderen niet bij kunnen.
- ✓ **Gebruik van kind veilige sluitingen:** Wij zorgen ervoor dat kasten en flessen met gevaarlijke stoffen goed afgesloten zijn en buiten het bereik van kinderen worden gehouden.
- ✓ **Herkenning van giftige planten:** In onze tuin verwijderen we giftige planten en bloemen. Wanneer wij buiten de opvang op uitstapje zijn, letten de pedagogisch professionals extra goed op dat de kinderen geen dingen in de mond stoppen.
- ✓ **Training van personeel:** Medewerkers herkennen vergiftigingsverschijnselen en weten hoe te handelen bij een incident.
- ✓ **Noodnummer bij de hand:** Wij bellen het telefoonnummer van het Nationaal Vergiftigingen Informatie Centrum (NVIC) bij een incident voor advies.

Door deze maatregelen toe te passen, verkleinen we het risico op vergiftiging en zorgen we voor een veilige omgeving voor kinderen.

- **Vermissing van een kind**

Vermissing van een kind is een ernstig risico binnen de kinderopvang. Kinderen zijn nieuwsgierig en kunnen zich ongemerkt verplaatsen, wat gevaarlijke situaties kan opleveren, zoals het verlaten van het terrein of verdwalen in een drukke omgeving.

Mogelijke risico's:

- Een kind loopt weg uit een openstaande deur of tuinhek.
- Tijdens een uitstapje raakt een kind de groep kwijt.
- Een kind verstopt zich en wordt niet direct gevonden.

Preventieve maatregelen:

- ✓ Altijd toezicht houden en regelmatig tellen of alle kinderen aanwezig zijn.
- ✓ Deuren, poorten en hekken goed afsluiten en voorzien van kind veilige sloten.
- ✓ Bij uitstapjes: kinderen herkenbare hesjes/kleding laten dragen.
- ✓ Duidelijke afspraken met medewerkers over toezicht en noodprocedures.
- ✓ Snel en adequaat handelen bij vermissing: direct zoeken en ouders informeren.

Door deze maatregelen te hanteren, kunnen we het risico op vermissing minimaliseren en een veilige omgeving voor kinderen garanderen.

- **Risico's met dieren op de boerderij**

Een boerderij biedt kinderen een leuke en leerzame omgeving, maar brengt ook bepaalde risico's met zich mee. Dieren kunnen onvoorspelbaar gedrag vertonen en ziektes of allergieën veroorzaken. Daarom is het belangrijk om voorzorgsmaatregelen te nemen om de veiligheid van kinderen te waarborgen.

Mogelijke risico's:

- **Bijten, krabben of trappen:** Dieren kunnen schrikken of zich bedreigd voelen, wat letsel kan veroorzaken.
- **Allergieën en infecties:** Kinderen kunnen allergisch reageren op dieren of ziekten oplopen door contact met mest of speeksel.
- **Hygiëne:** Handen die na het aaien van dieren niet worden gewassen, kunnen ziektekiemen verspreiden.
- **Parasieten en bacteriën:** Dieren kunnen dragers zijn van bacteriën, wat gevaarlijk kan zijn voor jonge kinderen.

Preventieve maatregelen:

- ✓ De kinderen zijn altijd onder toezicht bij de dieren.
- ✓ We wassen altijd de handen na contact met de dieren.
- ✓ Wij eten of drinken niet in de buurt van de dieren om besmetting te voorkomen.
- ✓ We geven duidelijke instructies over hoe kinderen op een veilige manier met dieren omgaan en begeleiden hen hierin.

Met deze maatregelen kan een bezoek aan de dieren zowel veilig als leerzaam blijven voor de kinderen.

- **Vallen van hoogte**

Vallen van hoogte brengt een grote kans op letsel en gezondheidsschade met zich mee. Dit dient ten alle tijden voorkomen te worden. Hieronder beschrijven we de maatregelen die we dagelijks treffen, om te voorkomen dat een kind van hoogte valt.

Preventieve maatregelen:

- ✓ De kinderen zijn altijd onder toezicht van een pedagogisch professional bij het gebruik van de commode. De pedagogisch professional verlaat onder geen beding de commode tijdens het verschonen van het kind en houdt de aandacht bij het kind tijdens het gebruik van de commode.
- ✓ De kinderen zijn tijdens het gebruik van de kinderstoelen onder toezicht van een pedagogisch professional. Bij kinderen met een verhoogd risico op onderuit zakken of klimgevaar worden de tuigjes gebruikt.
- ✓ De pedagogisch professionals leren de kinderen aan, om vanaf het moment dat zij kunnen lopen/klimmen, achterstevoren van de banken, stoelen af te gaan.
- ✓ Bij de klimdriehoek en het bankstel ligt een vloerkleed/mat om gezondheidsrisico's door vallen te verkleinen.

2.2 Leren omgaan met kleine risico's

Risicovol spel, zoals klimmen, rennen, springen en balanceren, brengt kleine risico's met zich mee, zoals struikelen, vallen of een blauwe plek oplopen. Hoewel dit risico's zijn, zijn ze essentieel voor de ontwikkeling van een kind.

Voordelen van risicovol spel:

- ✓ **Bevordert motorische vaardigheden:** Kinderen leren hun evenwicht, kracht en coördinatie verbeteren.
- ✓ **Stimuleert zelfvertrouwen:** Door uitdagingen aan te gaan, ontdekken kinderen hun grenzen en ontwikkelen zij zelfvertrouwen.
- ✓ **Vergroot probleemoplossend vermogen:** Kinderen leren inschatten wat wel en niet veilig is.
- ✓ **Draagt bij aan weerbaarheid:** Kleine ongelukjes leren kinderen omgaan met tegenslagen en risico's beter inschatten.

Door een veilige omgeving te bieden waar risicovol spel op een gecontroleerde manier wordt toegestaan, helpen we kinderen groeien en leren ze spelenderwijs omgaan met uitdagingen.

2.3 Achterwacht regeling

Bij kinderdagverblijf Lindo komt het voor dat een pedagogisch professional (tijdelijk) alleen aanwezig is in het kinderdagverblijf. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn van 7:30 tot 9:00 en van 17:00 tot 18:00, of incidenteel wanneer er volgens het ratio één pedagogisch professional nodig is. Bij voorkeur plannen we ook dan twee medewerkers is, maar incidenteel is dit niet mogelijk en is er één pedagogisch professional werkzaam gedurende de dag.

Op de momenten dat een pedagogisch professional alleen aanwezig is, hebben wij een achterwachtregeling. De achterwacht is een volwassene die in geval van nood binnen 15 minuten in het kinderdagverblijf aanwezig kan zijn.

Kinderdagverblijf Lindo is gevestigd op het terrein van Hoeve Bouwlust. Op dit terrein wonen en werken de eigenaren van de boerderij. Zij zijn voor Lindo de achterwacht en een van hen kan binnen 15 minuten aanwezig zijn wanneer dit nodig is.

2.4 Vier-ogen-principe

Kinderdagverblijven zijn verplicht om te werken volgens het vier-ogen-principe. Dit houdt in dat er altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een pedagogisch professional. Bij kinderdagverblijf Lindo is dit ten alle tijden mogelijk. De toegangsdeur tot de groep beschikt over een raam. Dit raam is voor de helft afgeplakt met plakplastic voor de rust van de kinderen. Het is echter nog heel goed mogelijk voor volwassenen om over het plakplastic heen naar binnen te kijken. Daarnaast zit er in de groepsruimte een deur richting de keuken van de horeca van de boerderij. Ook deze deur is voorzien van een raam. Via dit raam kunnen de medewerkers van de boerderij naar binnen kijken. De bewoners van het erf zijn regelmatig aanwezig in de keuken van de boerderij. Zij zijn op de hoogte van het vier-ogen-principe en weten dat zij hier aan meewerken. Via beide deuren is het ook goed mogelijk om mee te luisteren wat er binnen de opvang gezegd wordt, omdat het pand gehorig is.

Wanneer een pedagogisch professional alleen op de groep is kunnen er twee situaties voorkomen, waarbij het zicht op de pedagogisch professional wordt belemmerd. Namelijk wanneer er een kind naar bed gebracht wordt of wanneer de medewerker met een van de kinderen naar de kindertoiletten gaat. Om ook tijdens deze momenten aan het vier-ogen-principe te voldoen zijn er een aantal maatregelen en stappen die gevolgd worden. Zo is de toegangsdeur naar de opvang óf de horecadeur altijd van het slot af wanneer een pedagogisch professional alleen op de groep is. Op die manier is de groep altijd toegankelijk voor onverwachts bezoek, bijvoorbeeld van een ouder, medewerker van Bouwlust o.i.d. Wanneer een medewerker alleen op de groep is en naar het toilet gaat met een kind, zorgt de medewerker ervoor dat de toegangsdeur naar de toiletten open blijft door een voorwerp voor de deur te plaatsen. Wanneer de medewerker die alleen op de groep is een kind naar bed gaat brengen, zijn er een aantal stappen die gevolgd worden om aan het vier-ogen-principe te voldoen. Zo dient de babyfoon aangezet te worden vóóordat de medewerker de slaapkamer betreedt. De babyfoon staat op het aanrecht en beschikt over beeld en geluid. De babyfoon staat in het zicht van de ingangdeur en is voor een onverwachte bezoeker makkelijk te zien. Wanneer de babyfoon aanstaat en de medewerker de slaapkamer gaat betreden, zorgt zij ervoor dat de slaapkamerdeur volledig open blijft door iets voor de deur te zetten. Het rolgordijn is altijd open wanneer er geen kinderen in de slaapkamer liggen. De medewerker legt eerst het kind in bed en doet het rolgordijn pas dicht wanneer zij de slaapkamer verlaat. Op die manier kunnen mensen vanaf buiten meekijken. Bij het opnieuw betreden van de slaapkamer en wanneer alle kinderen wakker zijn, wordt de deur volledig open gehouden en het rolgordijn eerst geopend, voordat de kinderen uit bed worden gehaald. Zo kan er weer worden meegekeken vanaf buiten.

Wanneer een pedagogisch professional alleen is en in de tuin is met de kinderen wordt het vier-ogen-principe nageleefd, doordat er vanuit het toegangsdeur ook zicht is op de tuin. Daarnaast is de omheining van de tuin open, waardoor er van buitenaf makkelijk meegekeken kan worden.

2.5 Meldcode

De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is wettelijk verplicht voor de kinderopvang. De meldcode helpt professionals met het signaleren en handelen bij (vermoedens van) huiselijk geweld of kindermishandeling. Hoe wij de meldcode implementeren bij Kinderdagverblijf Lindo en welke stappen wij hierin ondernemen, staat beschreven in het beleid 'Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag'.

Daarnaast hanteren we bij Lindo verschillende maatregelen om het risico op kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag te verkleinen. Zo heeft iedere medewerker die bij Lindo werkt een VOG en wordt hij/zij continu gescreend op strafbare feiten. Zoals hierboven beschreven hebben we duidelijke regels en werkwijzen wat betreft het vier-ogen-principe, wat het risico verkleint dat een medewerker die alleen is met de kinderen de kans heeft om een misstap te begaan. Daarnaast zijn de kinderen ten alle tijden onder toezicht van de pedagogisch professionals en worden de kinderen nooit alleen gelaten. Zo is het niet mogelijk dat de kinderen ongewenste handelingen bij elkaar kunnen doen.

Bij Lindo hebben wij een vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is de houder van het kinderdagverblijf, Joyce van Lier. Bij haar kunnen medewerkers en ouders terecht wanneer zij vermoedens of klachten hebben. Zij kan de situatie dan verder oppakken. Wanneer een ouder of medewerker vermoedens heeft die betrekking hebben op de houder, dan kunnen zij contact opnemen met de vertrouwensinspecteur kinderopvang. Deze kan hen adviseren en verder helpen.

Tot slot heerst er binnen kinderdagverblijf Lindo een open aanspreekcultuur. Dit houdt in dat onze medewerkers zich veilig genoeg voelen om elkaar aan te spreken op gedrag en handelingen, zonder angst voor een negatieve reactie of een negatief gevolg. Medewerkers staan open om feedback aan elkaar te geven en om feedback te ontvangen. Daarnaast hebben de medewerkers ook een open houding richting de ouder, waardoor ook tussen de ouder en de pedagogisch professionals een open aanspreekcultuur heerst.

2.6 Protocollen

Naast de risico's die zich kunnen voordoen en de maatregelen die wij hiervoor treffen, hebben wij een aantal protocollen specifiek gericht op een bepaald risico of een bepaald onderwerp. Zo weten alle medewerkers goed hoe om te gaan met bepaalde situaties. Hieronder staat benoemd welke protocollen wij hanteren:

- Protocol Brand en Ontruiming
- Protocol Calamiteiten en Ongevallen
- Protocol Ziekte en gebruik medicatie
- Protocol Voeding en Allergieën
- Protocol Voedselveiligheid (Hygiëncode voor kleine instellingen)
- Protocol Hygiëne
- Protocol Slapen
- Protocol Wennen
- Protocol Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag
- Protocol Uitstapjes buiten de deur
- Protocol Warmte en Zonbescherming
- Protocol Gebruik draagzak

Bijlage 1: Risico inventarisatie medewerkers + plan van aanpak

Algemene gegevens

Naam organisatie: Kinderdagverblijf Lindo

Locatie: Oostgaag 31, 3155 CE, Maasland

Aantal medewerkers: 5

Aantal kinderen per dag: max.15 kinderen

Datum RI&E: 13-05-2025

Opsteller: Cathelijne Gevers, Gespecialiseerd pedagogisch professional

Voorwoord

In deze risico inventarisatie worden de arbeid risico's voor medewerkers van Kinderdagverblijf Lindo in kaart gebracht. De risico's worden in kaart gebracht doormiddel van kleurcodes.

Rood – Risico is groot.

Oranje – De kans is middelmatig.

Groen – De kans is klein

1. Gebouw en inrichting

1.1 Struikelen en vallen

Struikelen en vallen vormt een risico op letsel voor medewerkers. Dit kan onder andere gebeuren door losliggend speelgoed, drempels en dorpels of losliggende snoeren. Uitglijden kan gebeuren door een natte vloer of knoeien.

1.2 Begroeiing

Tijdens de tripjes naar de boerderij en in de tuin langs het hek komt de pedagogisch professional regelmatig in de buurt van wilde begroeiing. Een voorbeeld hiervan zijn de bereklauw en brandnetels. Deze planten leveren een gezondheidsrisico op omdat zij huidirritatie kunnen veroorzaken.

2. Brandveiligheid

2.1 Ontstaan brand

Onverhoopt kan er brand ontstaan, wat gezondheidsrisico's oplevert voor medewerker en kind.

3. Fysieke belasting personeel

3.1 Tillen

Pedagogisch professionals tillen regelmatig kinderen, dit op een verkeerde manier doen brengt gezondheidsrisico's met zich mee voor rug en gewrichten.

3.2 Werkhoogte

Werken op onjuiste werkhoogte kan lichamelijke klachten veroorzaken zoals rug- en schouderklachten.

3.3 Ongunstige houdingen

Pedagogisch professionals kunnen klachten ontwikkelen door het werken in ongunstige houdingen zoals vooroverbukken, hurken, knielen.

4. Psychosociale werkbelasting

4.1 Werkdruk

Werkdruk ontstaat als een werknemer onvoldoende tijd, kennis en/of middelen ervaart om de werkzaamheden naar behoren uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan te veel werktaken, te weinig eigen regie over de werkzaamheden of gebrek aan nodige kennis over inhoudelijke onderwerpen.

4.2 Pesten

Herhaald, ongewenst en negatief gedrag waartegen iemand zich niet kan verdedigen.

4.3 (Seksuele) Intimidatie

Seksuele intimidatie op het werk is elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel-geïntend gedrag (verbaal, non-verbaal of fysiek) in de werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren. Dit kan veroorzaakt worden door mensen binnen het bedrijf, maar ook door derden.

4.4 Carrière risico's

De medewerkers werken samen met de houder van de opvang op de groep. Wanneer er een conflict tussen beide zou ontstaan, is dit een risico voor de werknemer. Er kan een voorkeursbehandeling voor bepaalde medewerkers kunnen ontstaan of de houder kan een gebrek aan waardering tonen aan de medewerker(s). Omdat de houder ook de vertrouwenspersoon is binnen de opvang, komt de medewerker in een moeilijke situatie terecht.

4.5 Agressie en geweld

Agressie en geweld op het werk wil zeggen dat buitenstaanders zich agressief of gewelddadig gedragen naar werknemers die op dat moment hun werk uitvoeren.

Agressie en geweld kan leiden tot werkstress en ziekteverzuim en uiteindelijk tot langdurige uitval en mogelijk zelfs arbeidsongeschiktheid.

5. Hygiëne en infectiepreventie

5.1 Besmetting via contact met lichaamsvloeistoffen

Medewerkers kunnen gedurende werktijden in contact komen met lichaamsvloeistoffen van het kind, je kunt hierbij denken aan urine, ontlasting, speeksel en braaksel. Hiermee kunnen infectieziekten overgebracht worden.

5.2 Verspreiding van infectieziekten

Door nauwe omgang met kinderen kunnen medewerkers besmet raken met infectieziekten. Je kunt hierbij denken aan griep, COVID-19, waterpokken, hand-voet-mondziekte etc.

5.3 Onvoldoende handhygiëne

Bij onvoldoende handhygiëne kunnen medewerkers infectieziekten en bacteriën overbrengen.

6. Gevaarlijke stoffen

6.1 Inademen van mestlucht, ammoniak of fijnstof (bij dierenverblijven of stallen)

(Langdurige) Blootstelling aan bovenstaande stoffen kan luchtwegklachten veroorzaken.

6.2 Inademen van uitlaatgassen van machines en tractoren

Bij het bezoeken aan de boerderij kunnen medewerkers uitlaatgassen van machines en tractoren inademen. Deze uitlaatgassen kunnen luchtwegklachten veroorzaken.

5.3 Contact met reinigings- of desinfectiemiddelen

Bij reinigen van de groepsruimte en tuin kan de medewerker in contact komen met schoonmaakmiddelen zoals chloor, allesreiniger etc. Deze middelen kunnen in contact met de huid tot huidirritatie leiden.

Genomen maatregelen:

- Tijdens het reinigen van de groepsruimte en de toiletten wordt gebruik gemaakt van schoonmaakhandschoenen om contact met de huid te voorkomen.

Ongevallenregistratie

- Eventuele ongevallen worden laagdrempelig gedeeld met de werkgever.
- Voor ongevallen en incidenten wordt een ongevallenformulier ingevuld. Deze worden jaarlijks geëvalueerd met het team. Naar aanleiding van deze evaluatie worden eventuele aanpassingen gemaakt aan het beleid en de maatregelen om het risico op herhaling in te perken.
- Ernstige ongevallen (bij ziekenhuisopname, blijvend letsel of overlijden) worden gemeld aan de inspectie SZW.

Plan van Aanpak

1.1 Struikelen en vallen

Genomen maatregelen:

- Binnen in de groepsruimte zijn geen drempels of dorpels geplaatst.
- Pedagogisch professional leert de kinderen vanaf jongs af aan losliggend speelgoed op te ruimen wanneer zij klaar zijn met spelen.
- Snoeren zijn weggewerkt waardoor deze niet meer loshangen en geen struikelgevaar meer vormen.
- Er wordt alleen gedweild wanneer de kinderen op bed liggen of naar huis zijn en medewerkster zittend kan wachten tot de vloer droog is.
- Geknoeide vloeistoffen worden onmiddellijk droog gemaakt

Te nemen maatregelen:

- De babyfoon wordt zo spoedig mogelijk aan de muur bevestigd waardoor het snoer geen struikelrisico meer oplevert.

Verantwoordelijke medewerker: Joyce van Lier

Deadline: 01-06-2025

Uitgevoerd: 22-05-2025

1.2 Begroeiing

Genomen maatregelen:

- Wilde begroeiing langs het hek van de tuin wordt regelmatig verwijderd.
- Het pad naar de boerderij wordt regelmatig vrij gemaakt van wilde begroeiing waar de pedagogisch professional op het pad mee in aanraking zou kunnen komen.
- De pedagogisch professional blijft binnen de gemaakte paden.
- Bij het betreden van de wei let de pedagogisch professional extra op wilde begroeiing.

2.1 Ontstaan brand

Genomen maatregelen:

- Medewerkers zijn op de hoogte van het ontruimingsplan en kunnen hiernaar handelen.
- Bij vertrek aan het eind van de dag schakelt pedagogisch professional alle elektrische apparaten en verlichting uit.
- Nooduitgangen zijn duidelijk aangegeven doormiddel van verlichte borden.
- Medewerkers zijn op de hoogte van plaatsing van brandblussers.
- Er zijn rookmelders aanwezig in het pand.
- Het ontruimingsplan wordt regelmatig geoefend met medewerkers en kinderen.

Te nemen maatregelen:

- Medewerkers hebben een BHV-cursus gevolgd en weten hoe te handelen bij het ontstaan van brand.

Verantwoordelijke medewerker: Joyce van Lier

Deadline: 30 juni 2025

Uitgevoerd: 18 juni 2025 – Cursus gevolgd op 3-7-2025

3.1 Tillen

Genomen maatregelen:

- Medewerkers zijn op de hoogte van de juiste tiltechnieken en worden hier regelmatig aan herinnerd.

- In de commode is een trapje geplaatst waar grotere kinderen gebruik van kunnen maken om op de commode te klimmen voor de verschoning.

- Grotere kinderen slapen in de onderste bedjes zodat zij zelf in bed kunnen gaan liggen.

- Pedagogisch professionals wisselen taken onderling af waardoor de belasting minder wordt.

Te nemen maatregelen:

Voor het vervoeren van zuigelingen is een ergonomische draagzak of babyzitje beschikbaar in de bolderkar, welke medewerkers kunnen gebruiken.

Verantwoordelijke medewerker: Joyce van Lier

Deadline: 1 juli 2025

Uitgevoerd: 30 mei 2025

3.2 Werkhoogte

Genomen maatregelen:

- De commode is op hoogte verstelbaar door middel van knoppen.

- Krukken waar pedagogisch professionals gebruik van maken tijdens te eetmomenten zijn in hoogte verstelbaar.

- Pedagogisch professionals wisselen taken onderling af waardoor de belasting minder wordt.

- Buiten de groepsruimte staat een trapje en opstapje welke gebruikt mogen worden door werknemers.

3.3 Ongunstige houdingen

Genomen maatregelen:

- Meubels zijn in hoogte verstelbaar zoals de commode en krukken.

- Voorwerpen welke veel gebruikt worden zijn binnen handbereik opgeborgen.

- Pedagogisch professionals stimuleren de kinderen dingen zelf te doen. Zo oefenen zij met aantrekken van kleding en schoen, en het opruimen van speelgoed.

- Pedagogisch professionals wisselen taken onderling af waardoor de belasting minder wordt.

4.1 Werkdruk

Genomen maatregelen:

- Werkgever heeft duidelijke afspraken met werknemers over werk- en pauzetijden.

- Werkgever werkt voortdurend aan een gezonde werkcultuur.

- De werkcultuur wordt regelmatig laagdrempelig onderling geëvalueerd

4.2 Pesten

Genomen maatregelen:

- Werkgever werkt voortdurend aan een gezonde werkcultuur.
- Werkgever houdt regelmatig gesprekken met medewerkers om te sfeer op de groep te kunnen peilen.
- Werkgever staat regelmatig zelf op de groep om werkcultuur te kunnen beoordelen.

4.3 (Seksuele) Intimidatie

Genomen maatregelen:

- Werkgever fungeert als vertrouwenspersoon binnen de organisatie.
- Werkgever meldt mogelijke incidenten bij vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs.
- Er is altijd een achterwacht aanwezig op de locatie welke binnen 15 minuten aanwezig kan zijn.

4.4 Carrière risico

Genomen maatregelen:

- Wanneer een medewerker om welke reden dan ook niet het gevoel heeft naar de houder/trouwenspersoon te stappen met een probleem of er is een conflict ontstaan tussen de medewerker en de houder/trouwenspersoon, dan kan de medewerker naar de vertrouwensinspecteur stappen. Zij kunnen contact opnemen met de vertrouwensinspecteur via het nummer: 0900 111 3 111.
- Het nummer van de vertrouwensinspecteur is open toegankelijk voor medewerkers via deze risico inventarisatie en is te vinden op het lijstje met belangrijke nummers, dan hangt in het bovenste keukenkastje op de groep.

4.5 Agressie en geweld

Genomen maatregelen:

- Werkgever fungeert als vertrouwenspersoon binnen de organisatie.
- Werkgever meldt mogelijke incidenten bij vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs.
- Er is altijd een achterwacht aanwezig op de locatie welke binnen 15 minuten aanwezig kan zijn.

5.1 Besmetting via contact met lichaamsvloeistoffen

Genomen maatregelen:

- Bij het verschonen en de toiletgang gebruiken medewerkers wegwerphandschoenen.
- Medewerkers werken naar aanleiding van het hygiëneprotocol van de GGD.
- Medewerkers maken de verschoonmat schoon na iedere verschoonronde.
- Toiletjes worden iedere dag gereinigd, medewerker maakt bij het reinigen gebruik van handschoenen.
- Medewerkers zijn op de hoogte van en werken naar de hygiënerichtlijnen van de GGD.

5.2 Verspreiding van infectieziekten

Genomen maatregelen:

- Bij het verschonen en de toiletgang gebruiken medewerkers wegwerphandschoenen.
- Medewerkers werken naar aanleiding van het hygiëneprotocol van de GGD.

- Medewerkers maken de verschoonmat schoon na iedere verschoonronde.
- Medewerkers zijn op de hoogte van juiste handhygiëne en handelen hiernaar.
- Er wordt gehandeld naar het geldende ziekteprotocol binnen Lindo om verspreiding van infectieziekten te voorkomen.
- Medewerkers zijn op de hoogte van het geldende ziektebeleid binnen Lindo.
- Pedagogisch professionals stimuleren de kinderen om te niezen en hoesten in de elleboog.
- Medewerkers zijn bekend met en werken via de vaste meldprocedure voor infectieziekten van de GGD.
- Medewerkers zijn op de hoogte van en werken naar de hygiënerichtlijnen van de GGD.

5.3 Onvoldoende handhygiëne

Genomen maatregelen:

- Medewerkers zijn op de hoogte van de hygiënerichtlijn voor kinderopvang en handelen hiernaar.
- Medewerkers worden regelmatig door elkaar en werkgever herinnerd aan handhygiëne.
- Medewerkers wassen na contact met lichaamsvloeistoffen de handen.
- Medewerkers maken bij de verschoonronde gebruik van handschoenen.
- Medewerkers wassen na bezoek aan de boerderij en stal hun handen.

6.1 Inademen van mestlucht, ammoniak of fijnstof (bij dierenverblijven of stallen)

Genomen maatregelen:

- Er is een duidelijke grens tussen de boerderij en de opvangruimte.
- Opvangruimtes worden mechanisch geventileerd. Tijdens dagen waarin de luchtkwaliteit slecht is wordt de achterdeur vaker dichtgehouden.
- Medewerkers zijn op de hoogte van de functie op een agrarisch kinderdagverblijf en de bijbehorende risico's.

6.2 Inademen van uitlaatgassen van machines en tractoren

Genomen maatregelen:

- Medewerkers blijven met de kinderen uit de buurt van tractoren en machines.
- Wanneer de tractoren of machines op het naastgelegen weiland aan het werk zijn zullen ramen en deuren gesloten worden om uitlaatgassen op de groep te beperken.

Evaluatie

De RI&E van Lindo is opgesteld bij opening, 1 mei 2025, en zal na een halfjaar geëvalueerd worden en aangepast wanneer blijkt dat bovenstaande onvolledig blijkt.

In november 2025 is de RI&E geëvalueerd. Hieruit bleek dat de beschreven risico's nog kloppend zijn en dat de benodigde maatregelen allemaal ondernomen zijn. Een aanpassing van de RI&E was onnodig.


Het document is niet getoetst door een gecertificeerd deskundige gezien Kinderdagverblijf Lindo minder dan 25 medewerkers in dienst heeft.

Hieronder in de tabel zijn trainingsoverzichten (EHBO, BHV, etc.) te vinden. Daarnaast is hieronder ook de registratie van incidenten te vinden.

Trainingsoverzicht

	Kinder- EHBO	BHV	Babyscholing
Cathelijne	Behaald 8 februari 2025 Herhalen voor: 8-02-2027	Behaald op 3-07-2025 Herhalen voor: 3-07-2026	✓
Melissa	Behaald op 5-04-2025 Herhalen voor: 5-04-2027	Behaald op 3-07-2025 Herhalen voor: 3-07-2026	✓
Denise	Behaald op 4-12-2025 Herhalen voor: 4-12-2027	Behaald op 21-11-2025 Herhalen voor: 21-11-2027	✓
Petra	Behaald. Herhalen voor: 10-05-2027	Behaald. Herhalen voor: 10-05-2027	✓
Joyce	Behaald op 5-04-2025 Herhalen voor: 5-04-2027	Behaald op 3-07-2025 Herhalen voor: 3-07-2026	✓

Registratie van incidenten



**Ongevallenformulier
Kinderdagverblijf Lindo**

Algemene Gegevens

Datum van het ongeval: 16-06-2025
Tijdstip van het ongeval: 10:45
Naam van het kind: Fien
Geboortedatum: 6-09-2023
Naam van de medewerker die aanwezig was:
Joyce

Omschrijving van het ongeval

Fien struikelde over een bezem in de stal en viel op haar knieën.

Locatie van het ongeval

In de groepsruimte
 In de buitenruimte
 In de toiletruimte
 In de slaapkamer
 Anders, namelijk: De stal

Getuigen van het ongeval

Ja Nee
Indien ja, naam van de getuige(n): _____

Letsel

Geen zichtbaar letsel
 Schaafwond(en)
 Blauwe plek(ken)
 Snijwond(en)

Verstuiking/verzwikking
 Andere, namelijk: _____



Eerste hulp verleend?

Ja Nee

Indien ja, welke handelingen zijn verricht?

Schoongespoeld

Moeten ouders/verzorgers direct op de hoogte worden gebracht?

Ja Nee

Indien ja, op welke wijze?

Telefonisch

Persoonlijk bij ophalen

Anders, namelijk: _____

Opmerkingen of verdere actie nodig?

Handtekening medewerker

Naam: Joyce van Lier

Handtekening: 

Datum: 18-6-2025

Dit formulier wordt gearchiveerd en is bedoeld voor de registratie en evaluatie van ongevallen om de veiligheid binnen het kinderdagverblijf te waarborgen.

Ongevallenformulier Kinderdagverblijf Lindo

Algemene Gegevens

Datum van het ongeval: 13-8-25
 Tijdstip van het ongeval: middag
 Naam van het kind: Romee
 Geboortedatum: 6-8-21
 Naam van de medewerker die aanwezig was:
Melina en Joya

Omschrijving van het ongeval

Romee wilde 't gespje van de wipstiel vastmaken
 toen haar vinger er tussen vast.

Locatie van het ongeval

- In de groepsruimte
 In de buitenruimte
 In de toiletruimte
 In de slaapkamer
 Anders, namelijk: _____

Getuigen van het ongeval

Ja Nee
 Indien ja, naam van de getuige(n): Melina

Letsel

- Geen zichtbaar letsel
 Schaafwond(en)
 Blauwe plek(ken)
 Snijwond(en)
 Verstuiking/verzwikking
 Andere, namelijk: velledig zand en
 duzen. Het was wit rood/diek.



Eerste hulp verleend?

Ja Nee

Indien ja, welke handelingen zijn verricht?

gekoeld

Moeten ouders/verzorgers direct op de hoogte worden gebracht?

Ja Nee

Indien ja, op welke wijze?

Telefonisch

Persoonlijk bij ophalen

Anders, namelijk: _____

Opmerkingen of verdere actie nodig?

nee, 't werd al minder.

Handtekening medewerker

Naam: Melina Verhezen

Handtekening: 

Datum: 13-8-25

Dit formulier wordt gearchiveerd en is bedoeld voor de registratie en evaluatie van ongevallen om de veiligheid binnen het kinderdagverblijf te waarborgen.

Ongevallenformulier Kinderdagverblijf Lindo

Algemene Gegevens

Datum van het ongeval: 6-10-25
Tijdstip van het ongeval: ± 10 uur
Naam van het kind: Oliver
Geboortedatum: 7-6-24
Naam van de medewerker die aanwezig was:
Denise en Melissa

Omschrijving van het ongeval

We waren in de dierenweide. Oliver liep naar het konijnenhok, pakte een ijzerdraadje beed van waarschijnlijk de waterfles en haalde zich aan het puntje open.

Locatie van het ongeval

- In de groepsruimte
 In de buitenruimte
 In de toiletruimte
 In de slaapkamer
 Anders, namelijk: in de dierenweide

Getuigen van het ongeval

Ja Nee
Indien ja, naam van de getuige(n): melissa en denise

Letsel

- Geen zichtbaar letsel
 Schaafwond(en)
 Blauwe plek(ken)
 Snijwond(en)
 Verstuiking/verzwikking
 Andere, namelijk: → snee van een haakje.



Eerste hulp verleend?

Ja Nee

Indien ja, welke handelingen zijn verricht?

Schoongemaakt

Moeten ouders/verzorgers direct op de hoogte worden gebracht?

Ja Nee

Indien ja, op welke wijze?

Telefonisch

Persoonlijk bij ophalen


Anders, namelijk: _____

Opmerkingen of verdere actie nodig?

Besproken met ouders om een foto naar de huisarts te sturen.

Handtekening medewerker

Naam: Melissa Verhezen

Handtekening: 

Datum: 13-10-'25

Dit formulier wordt gearchiveerd en is bedoeld voor de registratie en evaluatie van ongevallen om de veiligheid binnen het kinderdagverblijf te waarborgen.